



CITTÀ DI GIOVINAZZO

Città Metropolitana di Bari

70054 – Piazza V. Emanuele II, n. 64 - Tel. 080/3902311
protocollo@pec.comune.giovinazzo.ba.it

Prot. n. 19104

Giovinazzo, 16/12/2020

AVVISO PUBBLICO
PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI
PER L'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE
“GESTIONE DEL TERRITORIO”
MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO,
AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, DEL D.LGS. 18/8/2000 N. 267

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, come sostituito dall'art. 11 del D.L. 24-6-2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale stabilisce che *«Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico»;*

VISTO l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 20/03/2019, relativo al conferimento di incarichi esterni dirigenziali e di alta specializzazione.

VISTI gli artt. 19 e 20 del Regolamento sull'ordinamento generale dei Servizi e degli Uffici approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 186 del 30/12/2010, come modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 119 del 13/8/2012, che

disciplinano rispettivamente le posizioni dirigenziali e i contratti a termine di diritto privato per i dirigenti o per l'alta specializzazione;

VISTO altresì il vigente Regolamento Comunale disciplinante le modalità per la copertura mediante contratto a tempo determinato di posizioni dirigenziali, direttive e ad alta specializzazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 dell'8/5/2003;

VISTO in particolare l'art. 8 del predetto Regolamento Comunale;

VISTO il vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

VISTA la propria Determinazione n. 1/2020 - R.G .766 del 16/12/2020

RENDE NOTO

E' indetta procedura di selezione pubblica, da effettuare mediante la comparazione dei curricula, per la formulazione di un elenco di candidati idonei per l'assunzione del Dirigente del Settore "Gestione del Territorio" mediante contratto a tempo pieno e determinato per il periodo di tre anni decorrenti dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

ART. 1 - Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere autodichiarati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- e) non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;
- f) possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento in ingegneria, architettura o equipollente per legge, conseguita secondo l'ordinamento universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, con esclusione delle lauree triennali, oppure il possesso di una delle lauree specialistiche o magistrali o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente;
- g) essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, munito di laurea, che abbia compiuto almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

oppure

essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, munito di laurea ed in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso

le Scuole di Specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, che abbiano compiuto almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

oppure

essere soggetto in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, muniti del diploma di laurea che ha svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;

oppure

aver ricoperto incarichi dirigenziali in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché munito del diploma di laurea;

- h) abilitazione all'esercizio di professione coerente con il titolo di studio di accesso;
- i) comprovata esperienza, almeno quinquennale, e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, adeguata alle complesse funzioni da svolgere (urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici ed ambiente);
- j) insussistenza di cause di inconfiribilità o di incompatibilità di cui al D.Lgs. 8/4/2013 n. 39.

2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura.

ART. 2 - Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione alla procedura, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A al presente bando ed indirizzata al Sindaco del Comune di Giovinazzo - Piazza Vittorio Emanuele II n. 64 - 70054 Giovinazzo (BA) dovrà pervenire a mezzo pec all'Ufficio Protocollo del Comune di Giovinazzo, **a pena di esclusione dalla procedura**, entro e non oltre le ore **11,00 del giorno 28/12/2020**

2. La domanda ed i relativi allegati dovranno essere sottoscritti con firma autografa o digitale e dovranno essere inviati telematicamente, mediante scansione in formato pdf, al seguente ed esclusivo indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.comune.giovinazzo.ba.it.

Nell'oggetto della trasmissione va indicata la seguente dicitura: **«DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE "GESTIONE DEL TERRITORIO" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS.VO 18/8/2000 N. 267»**. Saranno escluse le domande inoltrate ad altri indirizzi (PEC) non indicati nel presente avviso.

3. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o per la mancata ricezione delle domande di partecipazione alla presente procedura, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 3 - Contenuto della domanda

1. Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione alla procedura sotto la propria personale responsabilità.

2. Nella domanda gli aspiranti concorrenti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, devono dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) le complete generalità, luogo e data di nascita, domicilio e indirizzo al quale il candidato chiede che vengano trasmesse le eventuali comunicazioni, recapiti telefonici ed indirizzi di posta elettronica, anche certificata;
- b) di essere cittadino italiano o di uno degli stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;
- c) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- d) di godere dei diritti civili e politici;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- f) di non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;
- g) possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento in ingegneria, architettura o equipollente per legge, conseguita secondo l'ordinamento universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, con esclusione delle lauree triennali, oppure il possesso di una delle lauree specialistiche o magistrali o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente;
- h) di essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, munito di laurea, che abbia compiuto almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

oppure

essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, munito di laurea ed in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le Scuole di Specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, che abbiano compiuto almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

oppure

essere soggetto in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, muniti del diploma di laurea che ha svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;

oppure

aver ricoperto incarichi dirigenziali in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché munito del diploma di laurea;

- i) di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio di professione coerente con il titolo di studio di accesso;
- j) di essere in possesso di comprovata esperienza, almeno quinquennale, e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, adeguata alle complesse funzioni da svolgere (urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici ed ambiente);
- k) di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità o di incompatibilità di cui al D.Lgs. 8/4/2013 n. 39.

3. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.

4. Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura:

- la domanda di ammissione presentata fuori termine;

- l’omissione nella domanda: del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, dell’indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
 - la mancata sottoscrizione della domanda.
5. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:
- documentazione relativa all’esperienza, almeno quinquennale, ed alla specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico, adeguata alle complesse funzioni da svolgere (urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici ed ambiente);
 - curriculum formativo e professionale, debitamente sottoscritto;
 - fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 4 - Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati ai sensi del regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003. Il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A..

ART. 5 - Ammissione dei candidati

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate, dal personale incaricato, ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro due giorni dalla data di ricevimento della comunicazione.
2. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il suddetto termine sarà escluso dalla procedura.
3. Qualora invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all’art. 1 del presente avviso richiesti per l’accesso alla procedura ovvero che la sua domanda è inammissibile ai sensi dell’art. 3, comma 5, ne verrà disposta l’esclusione ai sensi del successivo comma 4.
4. L’elenco degli ammessi e dei non ammessi alla selezione sarà pubblicato esclusivamente sul sito Web istituzionale del Comune www.comune.giovinazzo.ba.it all’Albo pretorio comunale on line, alla pagina “bandi e avvisi” e nella sezione “Amministrazione trasparente” alla pagina “bandi di concorso”. **Tale forma di informazione e di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.**

ART. 6 – Modalità di selezione

1. La selezione ha lo scopo di accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico.
2. La selezione avverrà con procedura comparativa dei curricula al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturate nelle materie oggetto dell’incarico, adeguata alle complesse funzioni da svolgere (urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici ed ambiente). L’accertamento dei requisiti di esperienza e di specifica professionalità dei candidati sarà effettuata da una Commissione di supporto al Sindaco a cui compete l’individuazione del soggetto cui conferire l’incarico. La Commissione provvederà all’esame ed alla valutazione comparativa dei curricula dei

concorrenti per la definizione di un elenco di candidati idonei, da sottoporre al Sindaco, cui compete la scelta della persona a cui proporre l'incarico di Dirigente e la relativa assunzione. Il Sindaco si riserva la facoltà di non esercitare alcuna scelta.

3. La valutazione operata dalla Commissione non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito e l'Amministrazione si riserva la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvenissero candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

4. E' facoltà dell'Amministrazione stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante al presente procedimento di selezione in caso di risoluzione del contratto originario, avvenuta per qualsiasi causa.

ART. 7 - Assunzione in servizio

1. A seguito della costituzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro, il Sindaco conferisce l'apposito incarico, potendo revocarlo, con conseguente risoluzione di diritto del contratto, per gli stessi motivi e con le stesse modalità previste per i dirigenti a tempo indeterminato dalla legge e dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale dei Servizi e degli Uffici. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

ART. 8 - Trattamento economico

1. Sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL dei Dirigenti del comparto Autonomie Locali, nonché dal contratto decentrato integrativo vigente nel Comune di Giovinazzo.

2. La retribuzione è corrisposta al lordo delle ritenute fiscali ed oneri di legge.

ART. 9 - Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ART. 10 – Norme finali

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.

2. Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Il responsabile del procedimento è il dott. Davide Cuna.

3. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Giovinazzo, piazza Vittorio Emanuele II n. 64, tel. 080/3902333-3902358. Il presente avviso è disponibile anche sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.giovinazzo.ba.it all'Albo pretorio comunale on line, alla pagina "bandi e avvisi" e nella sezione "Amministrazione trasparente" alla pagina "bandi di concorso".

Giovinazzo, 16/12/2020

Il Segretario Generale
F.to Dott. Davide Cuna

ALLEGATO A

Al Sig. Sindaco
della Città di
Giovinazzo
Piazza Vittorio
Emanuele II 64
70054 Giovinazzo
(BA)

OGGETTO: domanda di partecipazione alla procedura di selezione pubblica, per la formazione di un elenco di candidati idonei per l'assunzione del Dirigente del Settore "Gestione del Territorio" mediante contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Il/La sottoscritto/a _____, codice fiscale _____
nato/a _____ (Prov. _____) il
_____, residente a _____ (Prov. _____) cap. _____, Via
_____, tel. n. _____, e-mail _____
posta elettronica certificata _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura di selezione pubblica, da effettuare mediante la comparazione dei *curricula*, per la formulazione di un elenco di candidati idonei per l'assunzione del Dirigente del Settore "Gestione del Territorio" mediante contratto a tempo pieno e determinato come da Avviso del 06/07/2017.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, quanto segue:

- a) di essere cittadino italiano o di uno degli stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;
- b) di essere fisicamente idoneo all'impiego; c) di godere dei diritti civili e politici;
- c) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- d) di non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;
- e) di essere in possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento in ingegneria, architettura o equipollente per legge, conseguita secondo l'ordinamento universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, con esclusione delle lauree triennali, oppure di essere in possesso di una delle lauree specialistiche o magistrali o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente;
- f) di essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, munito di laurea, che abbia compiuto almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
oppure
essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, munito di laurea ed in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le Scuole di Specializzazione individuate con decreto del

Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, che abbiano compiuto almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

oppure

essere soggetto in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, muniti del diploma di laurea che ha svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;

oppure

aver ricoperto incarichi dirigenziali in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché munito del diploma di laurea;

- g) di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio di professione coerente con il titolo di studio di accesso;
- h) di essere in possesso di comprovata esperienza, almeno quinquennale, e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, adeguata alle complesse funzioni da svolgere (urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici ed ambiente);
- i) di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità o di incompatibilità di cui al D.Lgs. 8/4/2013 n. 39.

7. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- documentazione relativa all'esperienza, almeno quinquennale, ed alla specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, adeguata alle complesse funzioni da svolgere (urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici ed ambiente);
- curriculum formativo e professionale, debitamente sottoscritto;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo il Comune di Giovinazzo al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità e degli adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto.

Data, _____

Firma _____